

'Mighty Hallym 미래로, 세계로, 제일로'



한림국제대학원대학교 평생교육원

수신 한국전시서비스업협회장 (참조) 이원우국장
제목 “제1기 MICE·이벤트 산업 맞춤형 인사노무 전문가과정” 홍보요청

1. 귀 협회의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 금번 우리 한림국제대학원대학교 평생교육원에서는 다음과 같이 “제1기 MICE·이벤트 산업 맞춤형 인사노무 전문가과정”을 개설하고자 하오니 각 회원사들에게 홍보를 부탁드립니다.

- 아 래 -

- 1. 교육과정명 : 제1기 MICE·이벤트 산업 맞춤형 인사노무 전문가과정
- 2. 교육기간 : 2013. 1. 22(화) ~ 1. 24(목) 오전 9시~오후 6시
- 3. 장 소 : 한림국제대학원대학교
- 4. 수 강 료 : 500,000원
- 5. 브로슈어 및 모집요강 : 붙임문서 참조

붙 임: 1. 브로슈어 1부.
2. 모집요강 1부. 끝.

한림국제대학원대학교 평생교육원장



수신자

담당	남 소 연	계장	최 재 영	원장	전 결 권 유 흥	총장
----	-------	----	-------	----	-----------	----

협조자

시행 평교12-116 (2012. 12. 4) 접수

우 135-841 서울시 강남구 역삼로 405 /http://web.hallym.ac.kr/~seoulhallym/P/

전화 02-557-7691 전송 02-3453-6618 /ioce@hallym.ac.kr /

MICE · 이벤트 산업 맞춤형 인사노무 전문가 과정

EASY, PRACTICAL & FORWARD-LOOKING!

■ 과정의 특징

- 노동법 및 인사노무의 기초부터 체계를 다져가는 쉬운 강의
- MICE · 이벤트 산업 현장의 특성을 반영한 실용적 강의
- 인사노무 분야의 글로벌 스탠다드를 준비하는 강의

■ 교육의 내용

- 인력의 채용에서 퇴직까지 인사노무 관련 노동법 강의
- 급여관리 전 과정에 대한 업무수행능력 강화를 위한 교육
- 기간제, 일용직 근로자 등 비정규직 근로자의 효율적 인사관리

강의 주제	내 용
Issue & Trend	·MICE기업을 둘러싼 환경변화와 대응방안, 주요법률 및 제도개관
급여 · 퇴직금 법률실무	·통상임금, 평균임금 전체개관 및 퇴직금 산정 관련 법률문제
4대 보험 정산 실무	·업무프로세스 관점에서 4대 보험제도 개관 및 정산 실무 ·기본급, 기본고정수당 및 상여금 관련 급여지급 실무
채용과 근로계약	·근로계약과 근로조건 관련 법률문제, 연봉제와 근로계약
근로시간 · 휴일 · 휴가	·포괄임금과 연장근로수당, 휴업/휴게수당 지급에 따른 급여 절감
비정규직 관리	·2012년 개정 파견법 및 개정 기간제법 개관 ·단기간/시간제 근로자 채용, 사용, 퇴사 처리 실무
해고 · 징계의 법률관계	·경영 위기 시 인력운영 및 징계를 둘러싼 법률문제
고용노동부 근로감독 대비	·최근 노동부 근로감독 동향 분석 및 항목별 준비사항 점검
인사관리규정 작성 실습	·근로계약서, 취업규칙, 미사용 연차 휴가 사용계획서 ·연봉계약서, 해고통보서, 근로자 명부 등

※ 강사는 전원 현직 공인노무사로 구성

■ 과정의 개요

- 기 간 : 2013. 1. 22(화) ~ 1. 24(목) 오전 9시 ~ 오후 6시, 3일/총24시간
- 장 소 : 한림국제대학원대학교
- 모집인원 : 50명(선착순)
- 수 강 료 : 50만원(사업주 위탁과정 시 약 11만원 환급, 교재 및 중식제공)
- 접 수 : 한림국제대학원대학교 평생교육원

(E-mail: ioce@hallym.ac.kr, Tel: 02-557-7691, Fax: 02-3453-6618)

MICE · 이벤트 산업 맞춤형 인사노무 전문가 과정

‘12. 12. 3, 한림국제대학원대

1. 교육목적

- MICE·이벤트 산업 맞춤형 인사노무관리 전문가 양성

2. 과정의 특성 : 『Easy, Practical & forward-looking』

○ Easy :

- 실제 조직 내 Multi-Player 로서의 역할을 담당하고 있는 MICE 업계 인사노무 담당자들의 현실을 감안하여 노동법 및 인사노무의 기초부터 체계를 다져가는 쉬운 강의

○ Practical :

- 지식기반 서비스산업으로 고용창출효과가 크지만, 기간제, 일용직 근로자의 활용이 많은 MICE 산업의 특성을 반영하여 실무에 적용할 수 있는 실용적인 강의

○ forward-looking :

- 해외 기업의 국내 진출 등 국제화가 빠르게 진행되고 있는 업계의 현실을 감안하여 인사노무 분야의 글로벌 스탠다드를 준비하는 미래지향적인 강의

3. 교육내용

- 인력의 채용에서 퇴직까지 인사노무 관련 노동법
- 급여관리 전 과정에 대한 업무수행능력 강화를 위한 실무 강의
- 기간제, 일용직 근로자 등 비정규직 근로자의 효율적 인사관리

○ 강의 프로그램(안)

구분	주제	교육내용	
1일차 (8H)	Module 1 : 1h Issue&Trend	<ul style="list-style-type: none"> • MICE기업을 둘러싼 환경변화와 대응방안 • 최근 개정 주요 법률 및 제도 개관 • 2013년 경제전망 및 고용노동환경 분석 	박효은
	Module 2 : 2h 채용과 근로계약	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약과 근로조건 관련 법률문제 • 채용내정과 채용예정자 • 연봉제와 근로계약 • 근로조건 일방적 변경의 효력 	최승원
	Module 3 : 2h 근로시간·휴일·휴가(1)	<ul style="list-style-type: none"> • 포괄임금과 연장근로수당 • 시간외 근로의 산정원칙과 적용실무 • 휴업·휴게수당 지급에 따른 급여 절감방안 • 휴일의 대체, 토요일 근로 처리방안 	최승원
	Module 4 : 2h 근로시간·휴일·휴가(2)	<ul style="list-style-type: none"> • 근로관계 종료시 휴일, 연차수당 산정방안 • 연차휴가미사용 수당 산정 • 회계연도단위 연차제도 운영 • 개정 연차휴가제도 사례 연습 	김순현
	Module 5 : 1h 비정규직 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 2012년 개정 파견법 및 개정 기간제법 개관 	신은진
2일차 (8H)	Module 6 : 2h 급여·퇴직금 법률실무(1)	<ul style="list-style-type: none"> • 통상임금·평균임금의 개념 등 전체개관 • 각종 수당의 통상임금 포함여부 • 통상임금 산정치침(노동부 예규) 분석 • 시급산정과 O/T 적용방식에 따른 급여 절감방안 	최승원
	Module 7 : 2h 급여·퇴직금 법률실무(2)	<ul style="list-style-type: none"> • 퇴직금 산정 관련 법률문제 • 변경된 퇴직금제도 및 퇴직연금제도의 이해 • 퇴직금중간정산과 퇴직연금제도 • 연봉제 도입과 퇴직연금제도 	박효은
	Module 8 : 2h 해고·징계의 법률 관계	<ul style="list-style-type: none"> • 저성과자 관리와 법률문제 • 경영위기시 인력운용 • 정당한 해고의 요건 • 징계를 둘러싼 법률문제 	신은진
	Module 5 : 2h 비정규직 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 파견 관련 법률 쟁점 정리 • 단기간 근로자 채용·사용·퇴사처리 실무 • 기간제 근로자 채용·사용·퇴사처리 실무 	신은진
3일차 (8H)	Module 9 : 2h 4대 보험 정산 실무(1)	<ul style="list-style-type: none"> • 4대보험 제도 개관 (급여와 4대보험 업무프로세스 관점에서) • 4대보험 피보험자격 취득 및 신고 • 급여지급 시 근로자별 지급총액 산정 및 공제금액 이해 • 기본급, 기본고정수당 및 상여금 관련 급여지급 실무 	박효은
	Module 10 : 2h 4대 보험 정산 실무(2)	<ul style="list-style-type: none"> • 4대보험의 중도정산과 피보험자격상실신고 • 퇴직금 중간정산자, 명예퇴직자, 휴직자 등 4대보험 정산실무 • 외국인, 일용직 등 특수한 경우의 4대보험 정산실무 • '13년 2월 보수총액신고 대비 유의점 	박효은

Module 11 : 2h 고용노동부 근로감독 대비 체크포인트	<ul style="list-style-type: none"> • 최근 노동부 근로감독 동향 분석 • 노동부 근로감독 항목별 준비사항 점검 	김순현
Module 12 : 2h 인사관리규정 작성 실습	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약서, 취업규칙, 미사용연차휴가사용계획서 • 연봉계약서, 해고통보서, 근로자명부 등 	김순현

※ 교육내용 및 관련 서식 등은 자체 제작 교재로 제공 예정

4. 교육 일정 및 비용

- 일 정 : 2013. 1. 22(화) - 1. 24(목), 3일간, 총 24H
- 장 소 : 한림국제대학원대학교 평생교육원
- 수 강 료 : 500,000원/인
 - 사업주 훈련 과정으로 운영 시 약 11만원 환급 가능
 - 중식 제공 및 교육생 간 교류의 자리 마련

5. 기타 특전

- 강의 리뉴얼 및 심화 과정 운영
 - 제·개정 되는 노동법·관련 제도, 인사노무의 이슈 및 트렌드 반영하여 강의 리뉴얼
 - 업계 비수기를 활용하여 지속적 강의 제공 예정
 - 임금설계, 보상·평가 문제 등의 심화과정 운영
- 개정 서식 및 정책자료 제공 및 최신 인사노무 뉴스 메일링 서비스
- 수료자들을 중심으로 한 커뮤니티 구성
 - 컨벤션, 전시, 이벤트 등 각 분야의 담당자들의 업계 현안 및 인사노무 문제에 대한 공유 및 문제해결을 목적

붙임 : 강사진 프로필

1. 공인노무사 박효은

중앙대 법학과 졸

노무법인 마로컨설팅 대표(現), (사)여성노동법률지원센터 이사(現)

삼성카드 법률지원단 인사노무 자문위원(現)

중소기업청 비즈니스 클리닉, 인사노무분야 컨설턴트(現)

2012, 고용노동부 취약계층을 위한 노동법 강사(現)

한국전력공사(前), 노무법인 솔로몬(前)

2. 공인노무사 김 순 현

중앙대 법학과 졸

공인노무법인 노무사(現),

여성노동법률지원센터 법률지원국 전문위원(現)

경기도 중소기업지원센터 인사노무 컨설턴트(現)

3. 공인노무사 최 승 원

한양대 법학과 졸

미래인재경영연구소 대표(現), 국민노무법인 노무사(前)

한겨레경제연구소 객원연구원(前), 노무사사무소 공감 대표(前)

4. 공인노무사 신 은 진

강릉대학교 통계학과 졸

노무법인 MK컨설팅(現)

(사)여성노동법률지원센터 정책기획국 선임위원(現)

노무법인 파란 책임노무사(前), (사)여성노동법률지원센터 근무(前)

주요 저서 : 함께 배워가는 근로관계, 함께 배워가는 노사관계(고시계刊), 2012

노사가 함께 알아가는 노동법(고용노동부)